

令和7年度 府立学校インターミディエイトセミナー（2～4年次研修）【高等学校】 実施要項

- 1 目的 教職経験2～4年次の教諭に対して、初任者研修の一環として研修を実施し、より実践的な指導力と使命感を養うとともに、幅広い知見を得させる。
- 2 対象 令和4～6年度の初任者研修受講者の内、今年度に受講を希望した者
- 3 日時等

回	日時	主題	会場等
22	7月28日(月) 14:00～17:00	授業づくり 思考力、判断力、表現力等の育成をめざした指導と評価【理論】 〔講義・演習・協議〕	大阪府教育センター
23	8月5日(火) 14:00～17:00	児童生徒理解を深めるために ー不登校・いじめへの対応／カウンセリングの考え方と学校教育相談ー 〔講義・演習〕	大阪府教育センター
24	8月～1月	授業づくり 思考力、判断力、表現力等の育成をめざした指導と評価【実践】 〔演習〕	所属校等
25	1月16日(金) 14:00～17:00	授業づくり 思考力、判断力、表現力等の育成をめざした指導と評価【検証】 〔講義・演習・協議〕	大阪府教育センター

- 4 会場 第22、23、25回
大阪府教育センター（大阪市住吉区苅田4丁目13番23号 電話 06-6692-1882）

Osaka Metro 御堂筋線「あびこ」駅下車、東北東へ約700m
JR 阪和線「我孫子町」駅下車、東へ約1,400m
近鉄南大阪線「矢田」駅下車、西南西へ約1,700m

第24回 所属校等

- 5 その他
- (1) 受付は30分前から。
 - (2) 来所時には、所属名・名前が入った名札を着用すること。
 - (3) 大阪府教育センターに、自家用自動車・バイク等の駐車はできません。
 - (4) (受講決定後～当日) Plant で、事前連絡や課題等がないか確認すること。
- 6 担当室 企画室

令和7年度 府立学校インターメディアイトセミナー（2～4年次研修）【高等学校】 シラバス

1 目的

教職経験2～4年次の教諭に対して、初任者研修の一環として研修を実施し、より実践的な指導力と使命感を養うとともに、幅広い知見を得させる。

2 大阪府教員等育成指標の対象項目

OSAKA 教職 スタンダード	共通の指標														
	I			II			III			IV			V		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
第4期															
第3期															
第2期															
第1期										○	○	○	○	○	○
第0期															

3 研修課題とねらい等

回	研修課題	ねらい	準備物・事前課題
22	授業づくり 思考力、判断力、表現力等の育成をめざした指導と評価 【理論】	講義、演習、協議を通して、思考力、判断力、表現力等の育成をめざした指導と評価やICTの効果的な活用方法等について学び、思考力、判断力、表現力等の育成をめざした授業を実践するにあたっての見通しを持つ。	準備物 ・担当している教科・科目の教科書又は副読本 ・担当している教科・科目においてこれまでに作成した思考力、判断力、表現力等の育成をめざしたテスト問題や課題等を4部
23	児童生徒理解を深めるために ー不登校・いじめへの対応／カウンセリングの考え方と学校教育相談ー	・講義を通して、不登校・いじめ事象の未然防止や初期対応、事後の子どもへのケアなどについて学び、不登校・いじめの実践的な対応について理解する。 ・講義、演習を通して、児童生徒や保護者との関係づくりに生きるカウンセリングの考え方について学び、学校教育相談の役割について理解する。	事前課題 自校の「いじめ防止基本方針」を読んでおく
24	授業づくり 思考力、判断力、表現力等の育成をめざした指導と評価 【実践】	【理論】 回での学びを生かした学習指導案を作成し、授業の実施を通して、その成果と課題を振り返り、思考力、判断力、表現力等の育成をめざした指導と評価の在り方について認識を深める。	

25	授業づくり 思考力、判断力、表現力等の育成をめざした指導と評価 【検証】	講義、演習、協議を通して、【理論】回と【実践】回を振り返り、思考力、判断力、表現力等の育成をめざした指導と評価を行うための実践力を身に付ける。	準備物 第24回で作成した次の3点を持参すること ・実践レポート ・学習指導案 ・実践に関する資料 ※詳細は、第22回で連絡します
----	---	---	---

4 OSAKA 教職スタンダードとの関わり

求められる資質・能力		第1期	研修回
I	1 人権尊重の精神	人権尊重に基づいた子ども理解ができ、指導することができる	
	2 危機管理能力	学級等の安全管理ができる	
	3 学び続ける力	優れた取組みに学ぶ姿勢を持っている	
II	4 課題解決能力	子どもの課題を把握し、解決に向けて行動できる	
	5 法令遵守の態度	教育公務員として法令を遵守することができる	
	6 事務能力	計画的かつ正確・丁寧に処理できる	
III	7 協働して取り組むことができる力	組織の一員としての自覚を持っている	
	8 ネットワークを構築する力	課題を解決するために相談することができる	
	9 マネジメントする力	学級経営等を行うことができる	
IV	10 授業を構想する力	子ども主体の学習指導案を作成することができる	22、24、25
	11 授業を展開する力	基本的な授業スキルを実践に生かすことができる	22、24、25
	12 授業を評価する力	様々な方法を用いて自分の授業を振り返る	22、24、25
V	13 子どもを理解し、一人ひとりを指導する力	個に応じた指導・支援ができる	23
	14 子どもの集団づくりを指導できる力	迅速な報告・連絡・相談を行うことができる	23
	15 子どもを集団づくりの中でエンパワーできる指導力	学級の子ども一人ひとりの実態把握ができる	23