

Ⅰ 育成指標を活用した人材育成に向けて

大阪府教育センター 教育企画部 学校経営研究室

教員育成指標の活用は、すべての教員にとって必要な資質・能力の範囲や基準が明確となり、教員自身が校内外の研修等を通して自らの資質・能力を高めることが可能となります。また、管理職等が教員一人ひとりのキャリアに応じて明確な観点でOJTを進めるなど、それぞれのキャリアステージで必要とされる資質・能力の育成を計画的に進めることにより、学校組織力の向上が期待できます。これらに取り組む実践発表校及び取材協力校の事例等を通して、育成指標を活用した組織的な人材育成について考察します。

実践
発表

「ともに学校課題を考える
-通信制高校における人材育成-」

府立桃谷高等学校

研究
報告

「育成指標を活用した人材育成に向けて
-取材から見えてきたこと-」

大阪府教育センター 教育企画部 学校経営研究室